

全程 HR 人力资源软件 功能白皮书

Transense全程
一体化办公管理软件

云计算-智慧办公

一、前言：

现代企事业单位正在经历着以数据化、网络化、移动化的移动网络，大数据驱动时代。企业的外部市场环境在移动互联网的带动下发生着快速变化，使得企事业单位内部管理信息化也因应时代而加快更新，企业内部管理信息化和数据化管理的应用程度已成为企业的综合管理能力、经营能力，竞争力的综合体现。对管理信息，内部数据处理的先进程度，不仅是企业管理信息化的重要标志，也是企业深化管理、提升竞争力、提高效益的有利手段。

企业之间的竞争一方面可以说是一个团队于另一个团队之间的竞争，也是企业人员与另一个企业人员之间的竞争。企业对人力资源的开发和利用是企业的核心竞争力所在。所以人力资源是企业的第一资源，是衡量一个企业、单位或者国家综合力的重要指标，人力资源管理也成为企业最重要的管理重点。

全程 HR 人力资源管理系统的设计理念是以人为本的管理思想的体现。是透视组织、分析团队、挖掘人力价值、提升人力资源管理的系统化工具。也是人力资源 HR 经理的工作平台和内部员工人事业务的综合处理平台，

全程 HR 人力资源管理系统，以推动人力资源管理进步为宗旨，帮助人力资源管理者，运用先进的信息技术，快速准确处理复杂的人事数据和事务，优化提升人力资源管理思想，有效地提高了人力资源部门的工作效率，使得人力资源管理者可以有更多的时间去思考和解决企业人力资源开发的深层次战略性问题。同时全程 HR 人力资源软件也是一种适合全员应用的综合性人资平台，可以满足不同人员对人力资源系统的应用需求，推动人力资源管理的进步和发展。并最终推动人力资源管理迈向新的高度。

全程软件自主开发的全程一体化办公管理软件（ALL IN ONE）是基于 SOA 模块化设计，是可以按需选配、自由组合的积木式办公软件系统。企业可以根据自身需要，自主选配功能模块进行组合，形成一套个性化的符合企业自身管理需要的一体化办公软件。

全程一体化办公软件现有 370 多个功能模块，组合一体化办公软件系列有《全程云办公平台》，《OA 办公自动化软件》，《HR 人力资源管理软件》，《PES 人才招聘储备软件》，《CRM 客户关系管理软件》，《DRP 进销存/分销管理软件》，《PM 任务项目管理软件》，《HMS 猎头管理软件》。全程一体化软件让用户可以根据自身的管理特点，行业特性来选配能模块，进行组合，配置成自己需要的一体化办公软件。当然您也可以在系统使用的过程中，随时增加扩展功能模块进行应用组合，以解决新的管理需要。

全程软件历程 18 年，一体化软件的每个功能模块都得到了广大客户的实际应用检验，

并在持续的不断的完善功能和提高易用性，截止 17 年 6 月每天应用全程一体化办公软件进行日常办公的企业家数达到 45000 多家。

二、全程 HR 人才资源软件特点

- 1、操作简单易用，灵活的系统架构，按需选配自由组合。
- 2、性价比高，价格仅为同类软件的 1/3 或 1/5。
- 3、所见即所得的报表输出。
- 4、创新的快速查询通道，保留上次查询结果。
- 5、创新的机构、组织、职位、人员快速定位功能。
- 6、独创的一个平台多个机构，跨机构任职管理功能。
- 7、充分人性化的设计，独立的人员信息与人员档案关联体系设计，高效实用。
- 8、高效的分类挖掘查询、组合查询，为 HR 管理人员，提供了一个实用的数据分析工具。
- 9、灵活精细，高速智能的考勤排班软件，支持各类复杂排班模式，包括多班组，多作息，多分支考勤管理。
- 10、结合移动端手机 app，提供全功能的外勤签到考勤管理，使用手机进行签到打卡，外勤签到，拍照定位，WiFi 签到，支持绑定手机和签到线路。
- 11、独创的薪资计算逻辑表达运算公式，支持各类型逻辑型的工资计算、社保计算。
- 12、灵活的薪资体系、薪资层级设计，多帐套发放薪资。
- 13、社保支持分地区社保参数设置，支持外国人社保管理。
- 14、高效的分类挖掘查询、组合查询，提供了一个实用的数据分析工具。
- 15、高度的自由扩展功能，支持用户二次开发，提供二次开发接口及技术支持。
- 16、随时全程一体化管理软件各类功能模块，您可以自定义选购功能模块。
- 17、可灵活定义考核规则的各项指标、考核评分权重、考核评分标准等，设定考核表
- 18、可按岗位、部门设置及调整不同的考核规则（分定性与定量）。
- 19、360 度的考核方式，灵活设置考核周期，考核层级关系。
- 20、满足（关键指标 KPI）、（平衡积分卡 BSC）（目标管理 OPM）（经济增长值 EVA）考核体系。

全程 HR 人力资源管理系统, 提供人力资源管理最佳的解决方案, 全程 HR 涵盖了对员工

在企业的任职工作全过程的管理，从人事管理（包括人事合同、人事调动、奖惩记录、培训、考核、家庭关系、教育经历、工作经历、专业资格、外语学习）、薪资管理、社会保险、绩效考核及人才发展，在线测评考试等各个方面，并提供各种查询统计功能与报表输出功能，能动态直观地反映企业人力资源的状况，为企业决策者及人力资源管理者提供高效的决策支持。将使得企业所有工作人员都可以通过人力资源管理系统为平台，实现企业人力资源管理的信息化。

三、系统环境指标

3.1 软件环境

真正的基于 Internet/Intranet/Extranet 平台的三层应用软件系统，系统直接通过浏览器运行，客户端不需安装和维护。

系统具有充分的可扩充性、采用开放的思想，COM+软件组件化技术、三层结构。

开发工具：.net、c#、Java applet。

数据库平台：SQL Server 2008

3.2. 硬件支撑环境

服务器：

硬件：最低配置 i3 双核，4G 以上内存，建议配置 E3-1230v5 以上，8G 内存，200G 以上剩余空间

软件：Windows Server 2008/Windows Server 2012；SQL Server2008/SQL Server2012

工作站：

硬件：最低配置以可流畅运行 IE11.0 为标准或者内核是 Webkit 的浏览（谷歌浏览器），建议配置 i3 以上，4G 内存。

软件：windows 操作系统，浏览器要求 IE11.0 以上版本。

移动端应用（选购）：

手机就苹果和安卓，安卓：Android 6.0 以上，苹果：IOS9 以上。

3.3. 产品主要技术性能指标

1、综合性能:

全程 HR 人力资源系统是基于最新.net 平台采用 B/S 结构的网络应用程序，将系统建设在适合于 INTERNET 又适合于 INTRANET，同时又提供了不同层次客户的不同版本软件。

2、主要技术指标与参数系统配置

性能参数表:

编号	性能名称	标准	备注
1	访问响应时间（局域网）	<=5 秒	
2	访问响应时间（广域网）	<=8 秒	
3	数据存储量	>=20G	
4	运行时间限制	24 小时运行	
5	并发用户数	<=2000	

系统配置表:

编号	配置内容	标准
1	Client	IE11
2	Server	Windows Server 2012
3	www server	MS IIS
4	DB server	SQL Server2008
5	Minimum hardware requirement for Server	Intel i5 8M, 200GB disk space